

## **DSGVO Datenschutznotiz für alle Bewerber**

### **Einführung**

Im Rahmen eines jeden Rekrutierungsprozesses erfassen und verarbeiten Catalent Pharma Solutions, Inc. und seine nationalen und internationalen verbundenen Unternehmen und Tochterunternehmen, einschließlich Catalent, Inc. (kollektiv: „Catalent“, „wir“ oder „uns“) personenbezogene Daten, die im Zusammenhang mit Bewerbern stehen. Catalent verspricht Transparenz im Hinblick darauf, wie diese personenbezogenen Daten erfasst und verwendet werden und auf seine Datenschutzverpflichtungen gemäß der „General Data Protection Regulation (GDPR/DSGVO).

Zweck dieser Datenschutznotiz ist es, Bewerber darauf aufmerksam zu machen, wie und weshalb wir personenbezogene Daten während und nach dem Bewerbungsprozess erfassen und verwenden.

### **Was für Daten erfassen wir?**

Catalent erfasst eine Reihe von Daten über sie. So z. B.:

- Ihren Namen, Ihre Adresse, Kontaktdetails, einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer;
- Details Ihrer Qualifizierungen, Talente, Erfahrung und Ihren beruflichen Werdegang;
- Informationen über Ihre derzeitige Vergütung, einschließlich Sonderleistungsberechtigungen;
- Ob Sie eine Behinderung haben oder nicht, für die die Organisation angemessene Anpassungen während des Rekrutierungsprozesses vornehmen muss; und
- Informationen über Ihre Berechtigung in der EU zu arbeiten.

Catalent kann diese Informationen auf verschiedene Art und Weise erfassen, beispielsweise können Daten in dem Bewerbungsformular, in Lebensläufen oder Resümee enthalten sein. Sie können aus Ihrem Pass oder anderen Ausweisen hervorgehen oder durch Interviews oder andere Formen der Beurteilung in Erfahrung gebracht werden.

Wir können personenbezogene Daten auch von Drittparteien beziehen, z. B. durch Empfehlungen von früheren Arbeitgebern. Wir besorgen Informationen nur dann von Drittparteien, wenn ein Angebot an Sie ergangen ist und in dem Fall informieren wir Sie hierüber.

Die Daten werden an verschiedenen Orten gespeichert, einschließlich in Ihrem Bewerbungsdatensatz in unserem HR-Managementssystem Workday und auf anderen IT-Systemen (inklusive E-Mail).

### **Warum verarbeitet Catalent personenbezogene Daten?**

Wir müssen Daten verarbeiten, um auf Anfrage Ihrerseits Schritte zu unternehmen, bevor wir einen Vertrag mit Ihnen abschließen. Wir müssen Ihre Daten u. U. sogar verarbeiten, um einen Vertrag mit Ihnen einzugehen.

In manchen Fällen müssen wir Daten verarbeiten, um sicherzustellen, dass wir unsere gesetzlichen Verpflichtungen erfüllen. So muss beispielsweise die Berechtigung eines Bewerbers in GB oder in anderen EU-Ländern zu arbeiten vor Einstellung überprüft werden.

Catalent hat ein legitimes Interesse an der Verarbeitung personenbezogener Daten während des Rekrutierungsprozesses und an der Protokollierung des Prozesses. Die Verarbeitung von Daten von Bewerbern gestattet uns, den Rekrutierungsprozess zu verwalten, die Eignung eines Kandidaten für eine Anstellung zu beurteilen und zu bestätigen und zu entscheiden, wem die Stelle angeboten wird. Wir müssen womöglich auch Daten von Bewerbern verarbeiten, um auf Rechtsansprüche zu reagieren oder uns gegen solche zu verteidigen.

Die Organisation verarbeitet Gesundheitsdaten, wenn sie den Rekrutierungsprozess für Kandidaten mit Behinderungen in angemessenem Rahmen anpassen muss. Damit erfüllt sie ihre Verpflichtungen und hält sich an spezifische Rechte bezüglich Einstellungen. Wo die Organisation andere spezifische Datenkategorien verarbeitet, z. B. bezüglich Abstammung, sexuelle Orientierung, Gesundheit oder Religion oder Glauben, dient dies der Überwachung der Chancengleichheit.

Für manche Rollen muss Catalent Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Gesetzesverletzungen verarbeiten. Wenn wir diese Informationen einholen, ist dies von der Ausführung unserer gesetzlichen Verpflichtungen und Ausübung spezifischer Rechte in Bezug auf Einstellungen bedingt.

Catalent verwendet Ihre personenbezogenen Daten für keine anderen Zwecke als den Rekrutierungsprozess, für den Sie sich beworben haben.

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, darf Catalent Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren, falls in Zukunft Stellen frei werden, für die Sie geeignet sein könnten. Wir werden Sie um Ihre Zustimmung zur Aufbewahrung Ihrer Daten zu diesem Zweck bitten, und Sie können diese Zustimmung verweigern oder jederzeit zurückziehen.

#### **Wer hat Zugriff auf Daten?**

Ihre Daten werden intern im Rahmen des Rekrutierungsprozesses mit anderen geteilt. Dies schließt Mitglieder der HR-Abteilung, am Rekrutierungsprozess beteiligte Interviewer, den Leiter der Abteilung mit der offenen Stelle und IT Vertragsnehmer ein, falls Zugriff auf die personenbezogenen Daten für die Ausführung deren Rolle notwendig ist

Catalent teilt Ihre Daten nicht mit Drittparteien, außer Ihre Bewerbung ist erfolgreich und wir machen Ihnen ein Angebot. In dem Fall können wir Ihre Daten mit früheren Arbeitgebern teilen, um Empfehlungen einzuholen und wenn es im Hinblick auf die von einem Mitarbeiter auszuübende Funktion nötig ist, um nötige Überprüfungen des Hintergrundes von Background Check Providern zu erhalten.

#### **Wie schützt die Organisation die Daten?**

Die Organisation nimmt die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Sie hat interne Richtlinien und Kontrollen, die sicherstellen, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht verloren gehen, zufällig gelöscht, missbraucht oder offengelegt werden.

#### **Wie lange bewahrt die Organisation die Daten auf?**

Wenn Ihre Bewerbung um eine Stelle nicht erfolgreich ist, bewahrt die Organisation Ihre Daten für sechs Monate nach dem relevanten Rekrutierungsprozess auf. Wenn Ihre Bewerbung um eine Stelle erfolgreich ist, werden die während des Rekrutierungsprozesses erfassten, personenbezogenen Daten in Ihre persönliche Akte transferiert und für die Dauer Ihrer Anstellung dort verwahrt. Sie können gemäß unserer „Records Retention Policy“ (Richtlinie zur Aufbewahrung von Daten) auch nach Ihrer Anstellung noch aufbewahrt werden.

#### **Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten gemäß der DSGVO (GDPR)?**

Es folgt eine Zusammenfassung bestimmter Rechte, die Ihnen unter der DSGVO (GDPR) zustehen, wenn Sie in der EWR oder dem Vereinigten Königreich leben, aber Sie sollten immer die GDPR selbst im Hinblick auf die kompletten Bedingungen und Konditionen heranziehen:

- Das Recht auf Information, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden;
- Das Recht auf Zugriff auf Kopien Ihrer personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten oder kontrollieren, zusammen mit Informationen, die die Natur, Verarbeitung und Offenlegung dieser personenbezogenen Daten betreffen;
- Das Recht auf Korrektur von allen Unrichtigkeiten in Ihren personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten und kontrollieren;
- Das Recht auf die Bitte um, wenn gerechtfertigt:
  - Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten und kontrollieren („das Recht Vergessen-zu-werden“); oder
  - Beschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten oder kontrollieren;
- Das Recht auf Ablehnung des Ausmaßes Ihrer verarbeiteten Daten, wenn die Verarbeitung (i) nicht mit dieser Notiz in Einklang steht oder (ii) gegen das Gesetz verstößt;

- Das Recht auf Daten-Portabilität. Dies bedeutet, dass Sie das Recht haben, zu verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten Ihnen in einem zugänglichen Format bereitgestellt werden, damit sie an einen anderen Controller transferiert oder von diesem verwendet werden können;
- Obgleich wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Basis Ihrer Zustimmung verarbeiten, haben Sie das Recht, die Zustimmung zurückzuziehen. Ein solches Zurückziehen macht jegliche Verarbeitung, die wir vorgenommen haben, während die Zustimmung bestand, nicht ungesetzlich; und,

Das Recht, Beschwerden bei Ihrer nationalen Datenschutzbehörde in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns einzureichen.

Wenn Sie eines dieser Rechte in Anspruch nehmen möchten, wenden Sie sich bitte an [privacy@catalent.com](mailto:privacy@catalent.com).

In dem Sinne gilt auch, dass Sie Bemerkungen oder Fragen bezüglich dieser Notiz oder über die hierin beschriebene Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, bitte an [privacy@catalent.com](mailto:privacy@catalent.com) richten können.

**Was passiert, wenn Sie keine personenbezogenen Daten bereitstellen?**

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, uns während des Rekrutierungsprozesses personenbezogene Daten bereitzustellen. Wenn Sie jedoch die Informationen nicht liefern, sind wir u. U. nicht in der Lage Ihre Bewerbung ordnungsgemäß oder überhaupt zu bearbeiten.