

## **Informativa sulla privacy di GDPR per tutti i candidati di lavoro**

### **introduzione**

Come parte di qualsiasi processo di assunzione, Catalent Pharma Solutions, Inc. e le sue filiali e consociate nazionali e internazionali, inclusa Catalent, Inc. (collettivamente, "Catalent", "noi" o "noi") raccoglie e tratta i dati personali relativi al lavoro i candidati. Catalent si impegna a essere trasparente su come raccoglie e utilizza tali dati personali e ad adempiere ai propri obblighi di protezione dei dati ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR).

Lo scopo di questa informativa sulla privacy è di rendere i candidati in possesso di informazioni su come e perché raccogliamo e utilizziamo le vostre informazioni personali, sia durante che dopo un processo di domanda di lavoro.

### **Quali informazioni raccogliamo?**

Catalent raccoglie una serie di informazioni su di te. Ciò comprende:

- Nome, indirizzo e dati di contatto, inclusi indirizzo e-mail e numero di telefono;
- Dettagli delle tue qualifiche, abilità, esperienza e storia lavorativa;
- Informazioni sul livello attuale della retribuzione, inclusi i diritti alle prestazioni;
- se si dispone o meno di una disabilità per la quale l'organizzazione ha bisogno di apportare adeguamenti ragionevoli durante il processo di assunzione; e
- Informazioni sul tuo diritto al lavoro nell'UE.

Catalent può raccogliere queste informazioni in vari modi. Ad esempio, i dati potrebbero essere contenuti nei moduli di domanda, CV o curriculum, ottenuti dal passaporto o altri documenti di identità, o raccolti attraverso interviste o altre forme di valutazione.

Potremmo anche raccogliere dati personali su di te da terze parti, come i riferimenti forniti da ex datori di lavoro. Cercheremo informazioni da terzi solo una volta che ti sarà presentata un'offerta di lavoro e ti informeremo che lo stiamo facendo.

I dati verranno archiviati in una vasta gamma di luoghi diversi, inclusi i record delle applicazioni nel nostro sistema di gestione delle risorse umane Workday e su altri sistemi IT (inclusa la posta elettronica).

### **Perché la Catalent elabora i dati personali?**

Dobbiamo elaborare i dati per prendere provvedimenti su vostra richiesta prima di stipulare un contratto con voi. Potremmo anche aver bisogno di elaborare i tuoi dati per stipulare un contratto con te.

In alcuni casi, abbiamo bisogno di elaborare i dati per garantire che stiamo rispettando i nostri obblighi legali. Ad esempio, è obbligatorio verificare l'idoneità del candidato idoneo a lavorare nel Regno Unito o in altri paesi dell'UE prima dell'inizio dell'occupazione.

Catalent ha un legittimo interesse nel trattamento dei dati personali durante il processo di assunzione e per tenere registri del processo. L'elaborazione dei dati dai candidati al lavoro ci consente di gestire il processo di assunzione, valutare e confermare l'idoneità di un candidato per l'impiego e decidere a chi offrire un lavoro. Potremmo anche aver bisogno di elaborare i dati dai candidati di lavoro per rispondere e difendersi da rivendicazioni legali.

L'organizzazione elabora le informazioni sanitarie se è necessario apportare adeguamenti ragionevoli al processo di assunzione per i candidati con disabilità. Questo è per adempiere ai propri obblighi ed esercitare diritti specifici in relazione all'occupazione. Nei casi in cui l'organizzazione elabora altre speciali categorie di dati, come ad esempio informazioni sull'origine etnica, l'orientamento sessuale, la salute o la

religione o le convinzioni personali, ciò avviene a fini di monitoraggio delle pari opportunità. Per alcuni ruoli, Catalent è obbligata a cercare informazioni su condanne penali e reati. Dove cerchiamo queste informazioni, lo facciamo perché è necessario per noi adempiere ai nostri obblighi legali ed esercitare diritti specifici in relazione all'occupazione.

Catalent non utilizzerà i tuoi dati personali per scopi diversi dall'esercizio di reclutamento per il quale hai fatto domanda.

Se la tua domanda non ha successo, Catalent può conservare i tuoi dati personali archiviati nel caso in cui ci siano opportunità di lavoro future per le quali potresti essere adatto. Prima di conservare i tuoi dati per questo scopo, ti chiederemo il tuo consenso e sarai libero di ritirare il tuo consenso in qualsiasi momento.

### **Chi ha accesso ai dati?**

Le tue informazioni saranno condivise internamente ai fini dell'esercizio di reclutamento. Ciò include i membri del dipartimento Risorse umane, gli intervistatori coinvolti nel processo di assunzione, i dirigenti del dipartimento con un posto vacante e gli appaltatori IT se l'accesso ai dati personali è necessario per l'esecuzione dei loro ruoli.

Catalent non condividerà i tuoi dati con terze parti, a meno che la tua domanda di assunzione non abbia successo e ti facciamo un'offerta di lavoro. Potremmo quindi condividere i tuoi dati con gli ex datori di lavoro per ottenere referenze per te e, se proporzionati in vista della funzione che deve essere svolta da un dipendente, i fornitori di controllo dei precedenti occupazionali per ottenere i necessari controlli di background.

### **In che modo l'organizzazione protegge i dati?**

L'organizzazione prende sul serio la sicurezza dei tuoi dati personali. Dispone di politiche e controlli interni per garantire che i tuoi dati personali non vengano persi, distrutti accidentalmente, utilizzati in modo improprio o divulgati.

### **Per quanto tempo l'organizzazione conserva i dati?**

Se la domanda di assunzione non ha successo, l'organizzazione conserverà i dati archiviati per sei mesi dopo la fine della procedura di assunzione. Se la tua domanda di assunzione ha esito positivo, i dati personali raccolti durante il processo di assunzione saranno trasferiti nel tuo archivio personale e conservati durante il tuo impiego. Può anche essere conservato in seguito al vostro impiego in conformità con la nostra politica di conservazione dei documenti.

### **Quali diritti hai per quanto riguarda le tue informazioni personali ai sensi del GDPR?**

Quanto segue è un riepilogo di alcuni diritti a te disponibili ai sensi del GDPR se risiedi nel SEE o nel Regno Unito, ma dovresti sempre guardare al GDPR stesso per una dichiarazione completa di termini e condizioni:

- Il diritto di essere informato su come trattiamo i tuoi dati personali;
- Il diritto di accedere alle copie dei dati personali che elaboriamo o controlliamo, insieme alle informazioni riguardanti la natura, l'elaborazione e la divulgazione di tali dati personali;
- Il diritto di richiedere la rettifica di qualsiasi inesattezza nei dati personali che elaboriamo o controlliamo;
- Il diritto di richiedere, per motivi legittimi:
  - cancellazione dei dati personali che elaboriamo o controlliamo ("il diritto all'oblio"); o

- Restrizione del trattamento dei dati personali che elaboriamo o controlliamo;
- Il diritto di opporsi all'ambito dei dati personali trattati su di te se tale elaborazione è (i) non conforme al presente avviso, o (ii) contro la legge;
- Il diritto alla portabilità dei dati. Ciò significa che hai il diritto di ricevere i tuoi dati personali in un formato accessibile che consente di trasferirli e utilizzarli da un altro controller;
- Laddove trattiamo i tuoi dati personali sulla base del tuo consenso, hai il diritto di revocare tale consenso. Tale recesso, tuttavia, non comporterà alcun trattamento da noi effettuato mentre il suo consenso è stato illecito; e,

Il diritto di presentare reclami alla vostra autorità nazionale per la protezione dei dati in merito al trattamento dei vostri dati personali da parte nostra.

Se si desidera esercitare uno di questi diritti, si prega di contattare [privacy@catalent.com](mailto:privacy@catalent.com).

Allo stesso modo, se avete commenti o domande su questo avviso o sul trattamento dei vostri dati personali come descritto nel presente documento, vi preghiamo di contattarci all'indirizzo [privacy@catalent.com](mailto:privacy@catalent.com).

**Cosa succede se non si forniscono dati personali?**

Non hai alcun obbligo legale o contrattuale di fornirci i tuoi dati personali durante il processo di assunzione. Tuttavia, se non fornisci le informazioni, potremmo non essere in grado di elaborare la tua richiesta correttamente o affatto.