

Notification concernant le RGDP à l'attention de tous les candidats à l'emploi

Introduction

Lors du déroulement de ses processus de recrutement, Catalent Pharma Solutions, Inc. et ses affiliées aux États-Unis et dans le reste du monde, y compris Catalent, Inc. (reprises ici collectivement sous le nom de « Catalent » ou « nous ») recueille et traite des données personnelles relatives aux candidats à l'emploi. Catalent s'est engagé dans la voie de la transparence totale en ce qui concerne la manière selon laquelle elle recueille et utilise ces données personnelles, et à s'acquitter de ses obligations au titre du Règlement général sur la protection des données (RGDP).

L'objet de la présente notification concernant la confidentialité des données est d'informer les candidats à l'emploi de la manière selon laquelle nous recueillons et utilisons leurs informations personnelles, au cours du processus de recrutement et après celui-ci.

Quelles sont les informations que nous recueillons ?

Catalent recueille une série d'informations vous concernant. Elles comprennent :

- vos nom, adresse et coordonnées, y compris adresse e-mail et numéro de téléphone ;
- des informations détaillées concernant vos qualifications, aptitudes, vos antécédents et votre expérience professionnelle ;
- des informations concernant votre niveau de rémunération actuel, y compris vos droits aux prestations et avantages sociaux ;
- votre statut éventuel en tant qu'handicapé ; dans le cas d'une invalidité, l'organisation est tenue de faire des ajustements raisonnables au cours du processus de recrutement ; et enfin
- des informations sur votre droit à travailler sur le territoire de l'UE.

Catalent peut rassembler ces informations de plusieurs manières. Par exemple, ces données peuvent figurer sur les formulaires remplis par le candidat lorsqu'il postule pour l'emploi, sur les CV, sur un passeport ou autres documents d'identité, ou recueillis lors d'entretiens ou lors d'autres formes d'évaluation.

Nous pouvons aussi recueillir des informations vous concernant auprès de tierces parties, par exemple des références fournies par des employeurs précédents. Nous ne sollicitons des informations de tierces parties qu'une fois que le poste vous est offert, et nous vous informons de ce fait à ce moment.

Les données sont conservées dans toute une série de lieux différents, y compris le système Workday des ressources humaines (RH) et d'autres systèmes informatiques (y compris nos systèmes de courrier électronique).

Pour quelles raisons Catalent traite-t-elle vos données personnelles ?

Nous avons besoin de traiter vos données personnelles afin d'accomplir des étapes à votre demande avant de prendre contact avec vous. Nous pouvons aussi avoir besoin de traiter vos données avant de signer un contrat avec vous.

Dans certains cas, nous pouvons avoir besoin de traiter les données pour remplir nos obligations légales. Il est par exemple obligatoire de vérifier l'admissibilité d'un candidat à l'emploi au Royaume-Uni ou d'autres pays de l'Union européenne avant la prise de fonctions.

Catalent a également un intérêt légitime de traiter les données personnelles au cours du processus de recrutement et afin de conserver des notes concernant ce processus. Le traitement des données de candidats à l'emploi nous permet de gérer le processus de recrutement évaluer et de confirmer l'aptitude à l'emploi, et enfin de décider du candidat auquel le poste sera offert. Nous pouvons aussi avoir besoin de traiter les données de candidats à un poste pour nous défendre contre des actions en justice intentées contre nous.

Notre organisation traite les données concernant la santé si elle se trouve devant une nécessité de faire des ajustements au processus de recrutement pour les candidats présentant un handicap. Ceci, dans le but de se conformer à ses obligations et pour exercer des droits spécifiques en ce qui concerne l'emploi. Lorsque l'organisation traite d'autres catégories de données, telles que des informations sur l'origine ethnique,

l'orientation sexuelle, la santé, les croyances religieuses ou les convictions philosophiques, elle le fait dans le cadre du contrôle de l'égalité des chances.

Dans le cas de certains postes à pourvoir, Catalent se trouve dans l'obligation de chercher des informations concernant d'éventuelles condamnations pénales et infractions criminelles. Dans les cas où nous recherchons de telles informations, nous le faisons parce qu'il nous faut remplir des obligations légales et exercer des droits spécifiques en matière d'emploi.

Catalent n'utilisera pas vos données personnelles dans d'autres buts que l'accomplissement du processus de recrutement pour le poste pour lequel vous avez postulé.

Si votre candidature rencontre une issue positive, Catalent pourra conserver vos données personnelles pour le cas où d'autres opportunités de poste se feraient jour qui pourraient correspondre à votre profil. Avant de conserver vos données dans un tel but, nous vous demanderons votre consentement et vous aurez le droit de retirer ce consentement à tout moment.

Qui a accès aux données ?

Vos informations seront conservées en interne pour l'accomplissement du processus de recrutement. Ce processus implique des membres de notre service des ressources humaines, les personnes qui ont conduit des entretiens utilisés au cours du processus de recrutement, des managers du service où le poste s'est ouvert, ainsi que les sous-traitants informatiques dans le cas où l'accès à vos données personnelles est nécessaire pour l'accomplissement de leurs attributions.

Catalent ne communiquera pas vos données à des tierces parties à moins que votre candidature soit acceptée et que nous vous fassions une offre d'emploi. Nous pouvons alors communiquer vos données à d'anciens employeurs afin d'obtenir des références vous concernant et, dans la mesure où la fonction à occuper le justifie, à des fournisseurs pour la vérification de votre parcours professionnel, afin d'obtenir les informations nécessaires sur vos antécédents.

Comment l'organisation protège-t-elle les données ?

L'organisation accorde à la sécurité de vos données personnelles une très grande importance. L'organisation a mis en place des politiques et des contrôles internes pour assurer que vos données personnelles ne sont pas perdues, accidentellement détruites, qu'elles ne font pas l'objet d'un emploi abusif et qu'elles ne sont pas divulguées.

Pendant combien de temps l'organisation conserve-t-elle vos données ?

Si votre candidature est acceptée, l'organisation conservera vos données pendant six mois à compter de la fin du processus de recrutement concerné. Si votre candidature est acceptée, les données recueillies au cours du processus de recrutement seront transférées dans votre dossier individuel et elles seront conservées pendant la durée de votre emploi. Il se peut qu'elles soient également conservées après la fin de votre emploi, conformément à notre Politique de conservation des données.

Quels sont les droits que vous confère le RGDP en ce qui concerne vos renseignements personnels ?

Vous trouverez ci-dessous l'énoncé de certains droits qui vous sont attribués aux termes du RGDP si vous résidez dans l'EEE ou le Royaume-Uni ; cependant, il est toujours à conseiller de consulter le texte même du RGDP, où vous trouverez la totalité des conditions gouvernant les données personnelles :

- le droit d'être informé de la manière selon laquelle nous traitons vos données personnelles ;
- le droit d'avoir accès à des copies des données personnelles vous concernant et que nous traitons ou contrôlons, avec les informations relatives à leur nature, leur traitement et leur divulgation ;
- le droit de demander la rectification de toute inexactitude des données personnelles que nous traitons ou contrôlons ;
- le droit de demander, pour des raisons légitimes :
 - l'effacement des données personnelles que nous traitons ou avons sous notre contrôle (« droit à l'oubli ») ou :
 - l'arrêt du traitement, ou l'apport de restrictions au traitement de vos données personnelles que nous traitons ou avons sous notre contrôle ;

- le droit d'émettre des objections quant à l'étendue des données personnelles traitées à votre sujet si (i) un tel traitement n'est pas conforme aux dispositions de la présente notification ou (ii) s'il est contraire à la loi ;
- le droit à la portabilité des données. Ceci signifie que vous avez le droit de recevoir les données qui vous concernent sous un format accessible, permettant le transfert à un autre responsable de traitement pour en faire l'utilisation ;
- lorsque nous traitons vos données personnelles suite à l'obtention de votre consentement, vous avez le droit de retirer ce consentement. Un tel retrait de votre consentement ne pourra toutefois pas rendre illégal tout traitement de vos données pendant la période de temps où nous avons obtenu votre consentement ; enfin

Le droit de déposer plainte auprès des autorités chargées de la protection des données de votre juridiction concernant notre traitement de vos données personnelles.

Si vous désirez exercer l'un quelconque de ces droits, veuillez prendre contact avec privacy@catalent.com.

De même, si vous avez des commentaires à faire ou des questions à poser en ce qui concerne la présente notification ou sur le traitement de vos données personnelles tel qu'il est décrit aux présentes, veuillez prendre contact avec nous à l'adresse privacy@catalent.com.

Que se passe-t-il si vous ne nous communiquez pas de données personnelles ?

Vous n'êtes soumis à aucune obligation, réglementaire ou contractuelle, de nous soumettre vos données personnelles au cours du processus de recrutement. Toutefois, si vous ne nous communiquez pas ces informations, il se peut que nous ne puissions traiter votre candidature comme il convient, ou que nous ne puissions pas la traiter du tout.